

Проектная сессия

«Траектория профессионально-личностного развития студента МФТИ»

Цель проектной сессии

Разработка стратегии создания и продвижения проекта
«Учебная программа «Траектория профессионально-личностного развитие студента МФТИ»»

Задачи проектной сессии

- формирование общего видения модели soft-компетенций успешного выпускника МФТИ из трех позиций – студента, выпускника с опытом работы, работодателя
- разработка стратегии продвижения идеи проекта среди целевой аудитории
- самоопределение студентов сессии, как амбассадоров идеи проекта



10.00-10.20	Приветствие. Установка на сессию «Что и Ради чего?»
10.20-11.30	Знакомство. СО-настройка на работу. Предмет встречи: срез мнений «Кто я? Зачем я здесь? Каков образ выпускника/кандидата?»
11.30-12.15	Обзора проекта. Погружение в понятийное поле «О чем проект?»
12.15-13.15	Формирование модели soft-компетенций студента МФТИ «Сходства и различия нашего видения? Собираем единую модель»
13.15-14.00	Перерыв
14.30-16.30	Разработка стратегии продвижения проекта и вовлечения в него целевой аудитории «Как мотивируем и вовлекаем?»
16.30-17.30	Подведение итогов сессии. «Какие выводы делаем?»

Спасибо за внимание

Проект «Учебная программа «Траектория профессионально-личностного развитие студента технического ВУЗа»»

Цель: создать условия для формирования у студентов социально-психологических навыков (soft-skills) для их успешной адаптации в учебной и профессиональной деятельности.

Дорожная карта проекта



Этап проектирования образа результата и пилотного тестирования содержания и форматов учебной программы	Этап разработки учебной программы и методических материалов к ней	Этап пилотной реализации проекта программы	Этап анализа пилота и корректировки /доработки учебной программы	Этап внедрения проекта на постоянной основе
ноябрь 2021	ноябрь 2021-декабрь 2022	февраль-апрель 2022	май-август 2022	сентябрь-мая 2022-2023
Проектная сессия «Траектория профессионально-личностного развития студента МФТИ»	Разработка концепции учебной программы, методическая разработка дисциплин	Запуск пилотной версии программы	Анализ эффективности пилотной версии программы. Доработка учебной программы. дисциплин	Реализация учебной программы на постоянной основе с полным охватом студенческой аудитории



Ольга Горбенко

- ❖ Директор по развитию ООО «Техинжиниринг». Эксперт в построении T@D систем «под ключ», сопровождении изменений, организации сообществ.
- ❖ Тренер и Методолог комплексных программ по развитию кадрового резерва, адаптации молодых специалистов на предприятии, менеджменту, продажам и сервису (Soft skills)
- ❖ Преподаватель и модератор/ведущий конференций, стратегических сессий, проектных интенсивов НИУ ВШЭ, МГОПУ им. Шолохова, СПБГЭУ (ИНЖЭКОН), ПГПУ им. Кирова, Университета НТИ, ВШГУ РАНХиГС, ИЦ «Сколково»



Сергей Кулыгин

- ❖ Член совета директоров АО «Прогресс». Корпоративный директор. Инвеступолномоченный правительства Калининградской области
- ❖ Руководитель консалтинговых проектов и директор учебного центра «Движение Бизнес»
- ❖ Лидер сообщества переговорщиков, социальных проектов «Бизнес-тренеры и эксперты в помощь НКО» и «Истории во имя жизни», команды «Экстрим» по горной подготовке



Елена Соколова

- ❖ Бизнес-тренер по развитию Soft skills, Методолог и педагогический дизайнер комплексных программ развития сотрудников и управленцев
- ❖ Консультант по личной и управленческой эффективности руководителя, эксперт по технологиям работы с клиентом в b2b, специалист по T&D / L&D.
- ❖ Преподаватель-спикер Онлайн-школы Контур, МГУ Управления Правительства Москвы, «Лидеры производительности», «Лидеры России», Региональной программы кадрового резерва, Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.